

Е.В. Антонова, кандидат юридических наук, доцент кафедры «Теория и история государства и права»
Филиал «Северо-Кавказский Федеральный Университет» в г. Пятигорске, Пятигорск (Россия)

Ключевые слова: поощрительные санкции; частноправовые отношения; поощряемое поведение; публично-правовой характер; меры поощрения; материального вознаграждения; частные и публичные интересы.

Аннотация: Поощрительные санкции направлены на удовлетворение частных интересов участников правоотношений. Поощрительные санкции частного права в целом отвечают требованиям, предъявляемым к санкциям поощрительного типа, поскольку в них чётко определено специально поощряемое поведение, действия по реализации поощрения формулируются конкретно, императивно с указанием минимальных пределов вознаграждения.

Особенность частноправовых отношений состоит в том, что все отношения в сфере частного права строятся на принципах самоопределения, равноправия субъектов, возникают, изменяются и прекращаются по их свободному волеизъявлению. Здесь любые, в том числе и государственно-правовые формы принуждения к вступлению в правоотношения, ограничению правоспособности и дееспособности граждан запрещаются законом под угрозой привлечения к юридической ответственности.

Если рассмотреть содержание частного права, стоит обратить внимание на дискуссионный характер отнесения тех или иных отраслей права или иных системных правовых образований к частно-правовым.

Привилегированное положение в системе частного права отводится гражданскому праву и это не с проста, поскольку использование его норм имеет большое значение для создания благоприятного социально-экономического климата в обществе. В настоящее время, общий вектор развития гражданского законодательства связан с необходимостью создания благоприятных условий для применения юридических норм в различных отраслях жизнедеятельности человека. Однако, к сожалению, до сих пор не выявлены механизмы, определяющие общий характер необходимых для применения поощрений, обеспечивающих наибольшее благоприятствование для деятельности в сфере имущественных и личных неимущественных отношений.

Реализация поощрительных санкций в системе гражданского законодательства предполагает установление по взаимному согласию участников гражданско-правовых отношений в диспозициях частно-правовых норм, специально одобряемых вариантов поведения. Такое применение санкций вполне обоснованно, поскольку оно всегда правомерно, оно, если можно выразиться, отклоняется в положительную сторону, в сторону необходимости обеспечения добросовестности, разумности и справедливости возникающих правоотношений между субъектами гражданских правоотношений.

В общих положениях об обязательствах (разд. 3 Части первой ГК РФ) прямые указания на определённые виды поощрений отсутствуют. В тоже время, очевидно, что при наличии устойчивых договорных связей, систематическом надлежащем исполнении обязательств стороны договора, по своему усмотрению могут устанавливать определенные поощрительные санкции в форме снижения размера цены договора, предоставления некоторых преимуществ при заключении новых договоров, при этом, соблюдая требования антимонопольного законодательства. Попытаемся вы-

явить на практике отдельные примеры закрепления такого рода положений.

В качестве примера можно обратиться к Правилам обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств, утвержденных постановлением Правительства РФ от 7 мая 2003 г. № 261 [1], где установлено, что расчет страховой премии по договору обязательного страхования осуществляется страховщиком, исходя из сведений, сообщенных страхователем в письменном заявлении о заключении договора обязательного страхования. Стоит вспомнить, что страховые тарифы по данному виду страхования состоят из базовых ставок и коэффициентов. Страховые премии по договорам обязательного страхования рассчитываются как произведение базовых ставок и коэффициентов страховых тарифов.

Дальнейшее грамматическое, логическое, а также систематическое толкование позволяет прийти к выводу о том, что в случае безаварийной езды в течение срока действия договора страхования может применяться меньший коэффициент страхования, что приведёт к уменьшению размера страховой премии.

По моему мнению, данная санкция является собой классический пример поощрительной санкции частного права. В качестве аргументов можно привести следующее. Во-первых, предусматривается возможность для страховых компаний по своему усмотрению в отношении постоянных и правопорядочных клиентов уменьшить размер страхового взноса. Во-вторых, в качестве специальной меры поощряемого поведения, могут выступать коэффициенты, устанавливаемые внутренними ведомственными актами страховой компании.

Прямые ссылки на стимулирование можно встретить в нормах, регулирующих отношения в сфере заключения и исполнения лицензионных договоров по объектам интеллектуальной собственности.

В соответствии со ст. 34 Патентного закона РФ [2], где говорится о стимулировании государством создания и использования изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, авторам и хозяйствующим субъектам, которые используют указанные объекты интеллектуальной собственности, предоставляются льготные условия налогообложения и кредитования, иные льготы по законодательству РФ.

Поощрительные меры воздействия наблюдаются в нормах, связанных с вознаграждением за определенные действия, например в ст. 229 ГК РФ, где говорится, что нашедший и возвративший вещь вправе потребовать от лица, управомоченного на её получение, вознаграждение за находку в размере до 20 % стоимости

вещи если вещь имеет ценность лишь для лица, управомоченного на её получение, то размер устанавливается по соглашению сторон).

Проанализированные статьи показывают основные меры, закрепляемые в поощрительных санкциях гражданского законодательства. Обобщив имеющийся материал, можно сделать ряд важных теоретических выводов: 1) поощрительные санкции направлены на удовлетворение интересов участников гражданских правоотношений; 2) содержащиеся поощрения нашли активное применение на практике и в целом отвечают требованиям, предъявляемым к санкциям поощрительного типа, поскольку чётко определяют содержание специально поощряемого поведения (создание изобретений, промышленных образцов и т.п.); 3) поощрительные санкции применяются при наступлении заранее оговорённых вариантов поведения; 4) меры поощрения преимущественно определяются в форме материального вознаграждения, снижения размера цены договора, предоставления некоторых преимуществ при заключении новых договоров, компенсационных действий.

Продолжая, обратимся к рассмотрению поощрительных санкций в нормах семейного права. В ст. 1 Семейного кодекса РФ [3] (далее СК РФ) содержатся положения основополагающего характера, в том числе принципы семейного права (семья, материнство, отцовство и детство под защитой государства, необходимость укрепления семьи, построения семейных отношений на чувствах взаимной любви и уважения, взаимопомощи и ответственности перед семьей всех её членов, недопустимости произвольного вмешательства кого-либо в дела семьи и пр.). Каким образом может стимулироваться стремление к соблюдению указанных требований? Если проанализировать нормы СК РФ, то можно прийти к выводу, что непосредственно данный акт практически не связан с поощрительными мерами и используются они бессистемно.

В целом, в содержании СК РФ можно обнаружить достаточно много норм, содержащих своего рода меры поддержки, одобрения тех или иных вариантов поведения, но без применения поощрительных санкций.

Особого рода поддержка по отношению к заключению нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов предусмотрена в ст. 100: оно приобретает силу исполнительного листа, что означает существенное упрощение процедур в случае необходимости взыскания алиментов. Очевидно, что такое предписание по своей сути приближается к поощрительной санкции.

Создание приемных семей способствует удовлетворению общественного, публичного интереса, поскольку общество в целом и государство частности заинтересованы в устройстве детей, оставшихся без попечения родителей. Соответственно нормы, содержащие поощрение в отношении указанных отношений, носят публично-правовой характер и содержатся в нормах права социального обеспечения. Так, в гл. 21 СК РФ включены нормы, посвященные порядку создания, правового оформления приемной семьи.

В последнее время достаточно известными стали законодательно принятые меры по повышению рождаемости в целях улучшения демографической ситуации (имеется в виду Федеральный закон «О дополнитель-

ных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»). Анализ предписаний ст. 1 и 3 указанного Закона позволяет говорить о присутствии нормы с поощрительной санкцией (например, женщины, родившие (усыновившие) второго ребенка, начиная с 1 января 2007 г., приобретают право на дополнительные меры государственной поддержки). В то же время по отраслевой принадлежности такие нормы должны быть отнесены к праву социального обеспечения, поскольку речь идет о реализации публичного интереса, в обеспечении которого обязанным субъектом становится государство.

В итоге можно говорить о том, что в семейном праве меры поощрительного характера не получили своего распространения, так как нормы этой отрасли имеют ярко-выраженную публично-правовую окраску, поскольку предполагают стимулирование нужного обществу поведения граждан, путём обеспечения благоприятных условий для членов семьи.

Особое место в системе частного права отводится трудовому праву, поскольку здесь более отчётливо по сравнению с семейным правом проявляется обеспечение личных интересов в форме поощрений.

В Трудовом кодексе РФ встречается достаточно много упоминаний о поощрении, стимулировании и смежных явлениях. Центральным в этом плане выступает ст. 191 ТК РФ, где говорится о поощрениях за труд: работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии). Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

Типичным примером нормативных актов, в которых могут содержаться нормы с поощрительными санкциями, можно считать приказ Фонда социального страхования РФ от 6 мая 2006 г. № 104 «Об оплате труда работников центрального аппарата фонда социального страхования Российской Федерации»[4]. Здесь используется императивное предписание нормативного характера: выплачивать работникам центрального аппарата фонда премии по результатам работы (размеры премий определяются по результатам деятельности работника и максимальными размерами не ограничиваются, п. 2.4).

В приведённом документе достаточно чётко изложены поощрительные санкции, поскольку указаны показатели премирования, цель, ради достижения которой оно устанавливается. Кроме того, технически предписание выглядит следующим образом: приказано выплачивать премию, причем ежемесячная премия выплачивается даже без специального приказа. Более того, чтобы выплата премии не превратилась в формальность и не слилась по содержанию с заработной платой, закрепляются основания снижения размера премии или её лишения (п. 4.5) [4].

В заключении исследования поощрительных санкций в сфере частного права можно отметить особенности последних:

1) поощрительные санкции направлены на удовлетворение частных интересов участников правоотношений;

2) применение поощрений связано с реализацией специально поощряемого поведения, которое может нести в себе публично правовой характер (повышение рождаемости, качества работы и т.п.) и частный характер (создание изобретений, оказание услуги и т.п.);

3) поощрительные санкции применяются при наступлении заранее оговорённых результатов или реализации поведения отвечающего публичным интересам;

4) меры поощрения преимущественно определяют в форме материального вознаграждения: снижения размера цены договора, предоставления некоторых преимуществ при заключении новых договоров, компенсационных действий либо иных мер государственной поддержки;

5) установление поощрений в частном праве может определяться самостоятельно участниками правоотношений, либо предусматриваться актами публичного или ведомственного характера, которые могут быть применены при условии согласия участников правоотношений. Такая практика, позволяет более дифференцированно и гибко подходить к обеспечению, как частных, так и публичных интересов в системе правового регулирования.

Подводя итог, можно заключить, что поощрительные санкции в частном праве – это установленные нормами частного права меры поддержки, одобрения отдельных вариантов поведения в целях обеспечения законных и личных интересов субъектов правоотношений.

Реализация поощрительных санкций в системе частного права предполагает установление по взаимному согласию участников частно-правовых отношений

в диспозициях норм, специально одобряемых вариантов поведения. Такое применение санкций вполне обоснованно, поскольку оно всегда правомерно, так как отклоняется в сторону необходимости обеспечения добросовестности, разумности и справедливости возникающих между участниками правоотношений.

Давая общую характеристику поощрительных санкций частного права, можно отметить, что содержащиеся в них поощрения в целом отвечают требованиям, предъявляемым к санкциям поощрительного типа, поскольку в них чётко определено специально поощряемое поведение (создание изобретений, промышленных образцов), действия по реализации поощрения формулируются конкретно, императивно с указанием минимальных пределов вознаграждения, хотя термин «обязанность» напрямую и не употребляется. В то же время существует ряд принципиальных моментов, на которые необходимо обратить внимание современных учёных.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Постановление Правительства РФ от 7 мая 2003 г. № 263 «Об утверждении Правил обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств» // Собрание законодательства РФ. 2003. № 20. Ст. 1897.
2. Патентный закон РФ от 23 сентября 1992 г. № 3517 – 1 // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1992. № 42. Ст. 2319.
3. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 г. N 223-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 1996. № 1. Ст. 16.
4. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2006. № 26.

INCENTIVE SANCTIONS IN PRIVATE LAW

© 2014

E.V. Antonova, candidate of jurisprudence, associate professor «Theory and history of state and law»
North Caucasian Federal University branch in Pyatigorsk, Pyatigorsk (Russia)

Keywords: incentive sanctions; private law relations; encourage behavior; public law nature; incentive measures; compensation; private and public interests.

Annotation: Encouraging the sanctions are aimed at satisfaction of private interests of participants of legal relations. Encouraging private law sanctions in General meet the requirements for sanctions promotional type, because they are clearly defined specifically encourage behavior, actions on implementation of the promotion are formulated specifically, the imperative indicating the minimum limits for remuneration.